

O SENTIDO DA LIDERANÇA

2011

Fabiana Darc Miranda

Psicóloga Clínica. Atuando em Estratégias de Saúde das Famílias (Brasil)

Jonathas Ferreira Santos

Psicólogo Social. Atuando em Programas da Assistência Social - Casas Da Família (Brasil)

Email:

fabiana.darc@bol.com.br

RESUMO

O presente artigo tem o objetivo definir e relatar processos de trabalho de um líder, bem como seus deveres e suas responsabilidades a partir da análise do livro O monge e o Executivo. No decorrer das observações foi possível constatar que muitas vezes as empresas necessitam de uma revisão nos seus métodos de trabalho, o que cabe primeiramente aos gestores, pois, desta forma o desempenho de seus funcionários e de sua equipe de uma forma geral terá um melhor rendimento.

Palavras-chave: Empresa, liderança, líder, funções

"O que importa no líder é que ele entenda de gente: como funcionam as pessoas, o que as motiva e o que elas querem"
Kedma Nascimento, da Fundação Dom Cabral.

LIDERANÇA

"Há quatro virtudes essenciais ao líder das quais dependem todas as outras: prudência, justiça, coragem e temperança"
César Bullerra, do Instituto Superior da Empresa.

De acordo com o livro "O monge e o Executivo" de HUNTER, O texto nos mostra que para ser líder é necessário estar disposto a servir o outro, ser otimista, atencioso, que saiba equilibrar as cobranças e as críticas e enfim que invista em relacionamentos, pois este é base de tudo para que se possa desenvolver uma liderança.

Um líder para executar uma boa liderança deve saber ouvir sempre os funcionários de sua equipe, observar o que é necessário mudar garantindo a melhor qualidade dentro da empresa e direcionar a todos qual o melhor caminho a percorrer e quais soluções devem ser tomadas para chegar ao seu objetivo, lembrando que o bom líder é aquele que consegue conquistar "as cabeças" e os "corações" dos funcionários para que todos dêem o melhor de si.

A influência que o líder desenvolve sobre a equipe e cada membro individualmente é muito importante para o sucesso da organização, pois o líder ajuda a desenvolver habilidades, orienta e muitas vezes serve como exemplo. No entanto o que vimos, é que o segredo do sucesso de um bom líder, é demonstrar o interesse pelas pessoas, descobrir o valor e potencial de cada membro individualmente.

Liderar é uma tarefa difícil de ser realizada, pois o líder deve ser julgado pelo talento de formar equipes de vencedores e como coloca em prática suas competências, e não deve ser avaliado apenas pelo seu conhecimento. Pois exercer a liderança é a habilidade de influenciar pessoas para trabalharem entusiasmadamente visando atingir os objetivos identificados como sendo o bem comum.

A verdadeira liderança é algo que pode sempre estar se aprimorando quando o indivíduo já possui habilidades naturais para isso, e esse aprimoramento é conquistado ao longo de seu trabalho. Líderes podem ser treinados para se tornarem cada vez melhores.

Os líderes são como o “coração da organização”, eles são fortes motivadores e precisam ser incentivadores, pois existem muitas pessoas contando com eles.

No livro ainda foi possível perceber que a liderança é um processo em constante evolução, pois o que funciona hoje pode não funcionar amanhã. Dessa forma os verdadeiros líderes devem reconhecer tal afirmativa e tentarem se adaptar a todo momento, mostrando e ensinando a seus funcionários maneiras de se adaptarem também, todos devemos mudar, de acordo com aquilo que procuramos.

Quanto mais os líderes estão sintonizados consigo próprio e com a sua equipe, mais forte a organização se torna como um todo.

Ao exercer a liderança é preciso tomar decisões pessoais e aplicar princípios, pois segundo Hunter (2004) existe uma diferença entre liderança e gerência: na liderança o líder lidera pessoas enquanto na gerência o gerente gerencia coisas. Não podemos esquecer jamais que precisamos uns dos outros e que se tem alguém que lidera é porque tem pessoas que se agrupam para que tal função aconteça.

O líder influencia os demais, e faz com que a energia se mova e que com a sinergia o encontro entre pessoas aconteça de fato. Para o autor, é a qualidade de caráter de cada pessoa que faz a importância dos relacionamentos, pois ao trabalhar com pessoas o que deve ser objetivado é a tarefa a ser realizada sem desprezar os relacionamentos.

Nesta linha, o livro indica que “liderança é executar as tarefas enquanto se constrói em relacionamentos”, que sejam frutos de relações saudáveis, onde as necessidades legítimas sejam trabalhadas como princípio de qualidade de caráter e os comportamentos habituais sejam escolhidos num esforço de relacionamento que, para ser bem sucedido, é obtido a partir da confiança. Pensamentos e emoções, ações e responsabilidades caminham juntas quando se busca uma maior qualidade nas relações.

CONCLUSÃO

A partir da leitura e da análise do livro “O Monge e o Executivo” foi possível perceber que as habilidades para liderar pessoas não são tão simples e fáceis como muitos pensam. Devemos ter critérios e habilidades muitas vezes adquiridos com o decorrer de nossa prática cotidiana, não nascemos líderes nós formamos líderes, assim é de suma importância que voltemos nossas ações

sempre em prol do melhor para nós, para a empresa, para os funcionários e em alguns casos, para aqueles que dependem de uma forma ou de outra dos nossos serviços.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

HUNTER, James C. O monge e o executivo: uma história sobre a essência da liderança. Editora Sextante, Rio de Janeiro, 2004.